

# REMOTIVER LES ÉLUS DE CSE / TRAVAILLER ENSEMBLE

## ✓ OBJECTIFS

- Remotiver les élus CSE
- Redéfinir des objectifs
- Mieux travailler ensemble

## 👥 PUBLIC CIBLE

- Tous les élus du Comité
- Module recommandé en début ou à mi-mandat
- Pas de prérequis

## 🎓 PÉDAGOGIE

- Support de formation
- Quiz, mise en situation des participants et nombreux exercices
- Vidéoprojecteur + paperboard
- Évaluation de fin de stage
- Maximum 8 participants (inter)

## + LES PLUS

- Pédagogie et expérience (10 ans) du formateur, ancien élu de CE, spécialiste des IRP et du dialogue social
- Conseils pragmatiques et personnalisés
- Nombreux exercices pour une meilleure acquisition

## ⌚ DURÉE

- 1 jour
- Possibilité de combinaison avec d'autres formations

## 📍 LIEU

- En intra dans vos locaux, ou en un lieu à définir

## € TARIF

- A partir de 1 450 € pour 6 stagiaires et par journée de formation, en intra.

Une journée qui se déroulera, si possible, avec tous les élus et dans un cadre sympathique hors de l'Entreprise.

Nous y pousserons tous les élus à s'exprimer sur leurs motivations, leurs doutes, leurs envies. Nous travaillerons autant en animation du groupe qu'en transmissions de savoirs théoriques.

Réapprendre à travailler ensemble, objectifs partagés, utiliser les qualités de chaque élu et son apport au groupe.

## PROGRAMME

### Rappel de l'importance du rôle du Comité

- Que dit la loi ?
- Les missions économiques fondamentales ?
- Pourquoi le rôle des élus est-il si important ?

### Les élus peuvent-ils réellement influencer les décisions de l'employeur ?

- Mise à plat des idées préconçues
- CQQ-COQP
- Se positionner en interlocuteur crédible
- Comment Convaincre, techniques de négociation

### Tous différents

- Nos différences = notre richesse
- Ce que nous apprend la PNL
- Quelques mots sur l'AT (Analyse Transactionnelle)
- La communication non violente
- L'écoute active et la reformulation
- Les réunions préparatoires sont indispensables
- Parler d'une seule voix face à la Direction

### Quels objectifs pour les 6 ou 12 mois à venir

- Point sur les réussites et les échecs ?
- La définition d'objectifs partagés
- La distribution des rôles et des tâches
- Le planning des actions et suivi

## 📄 CONTACTS

✓ Claude  
06.83.82.28.83  
[c.dutoit@ecodia.fr](mailto:c.dutoit@ecodia.fr)

✓ Lionel  
01.53.53.99.25  
[formation@ecodia.fr](mailto:formation@ecodia.fr)

ECODIA est agréé par le Préfet pour la formation économique des élus CSE (Cod. Trav. Art. L2325-44), et déclaré comme organisme de formation auprès du service régional de contrôle de la Formation Professionnelle sous le n°11 75 4622875.



ECODIA 19 Avenue de Messine 75008 Paris  
tél 01 53 53 99 50 web [www.ecodia.fr](http://www.ecodia.fr)

GRUPE MAMM SADEC AKELYS

